



2 – 3 Septembre 2021, Pôle Scientifique - UFHB - Bingerville

Susciter un Champion en Santé Engagement Communautaire

OGA ASS¹, KADJO Florence²

1 UFR Sciences Pharmaceutiques et Biologiques

2 Institut National d'Hygiène Publique

Plan

Introduction

Définition et Types de Champion

Effets mesurés de Champion(s)

Modèle conceptuel de l'impact de Champion(s)

Engagement Communautaire et Activités de Champion(s)

Conclusion

Références en bas de diapositive

Introduction

Développement

processus évolutif marqué par des transformations révolutionnaires
améliorer le bien-être de chaque personne dans la société pour qu'elle puisse réaliser son plein potentiel



Progrès

amélioration prouvée par rapport à un état passé



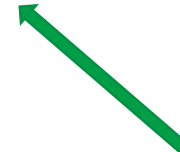
Innovation



Découverte



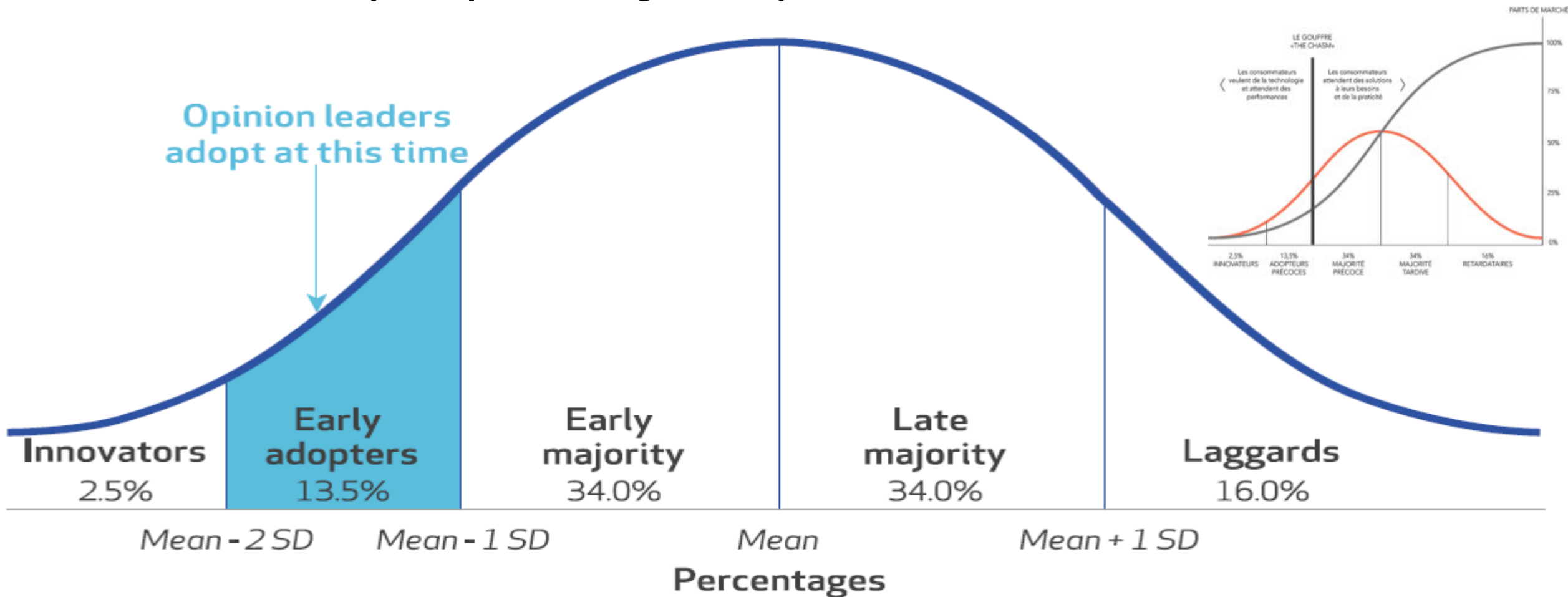
Invention



Importation

Introduction

Evolution dans le temps du pourcentage d'adoption d'une innovation dans une communauté



Innovateurs

Adopteurs précoces

Majorité précoce

Majorité tardive

Retardataires

Introduction

phases de l'adoption d'une innovation par les utilisateurs au niveau individuel

Connaissance

Persuasion

Décision

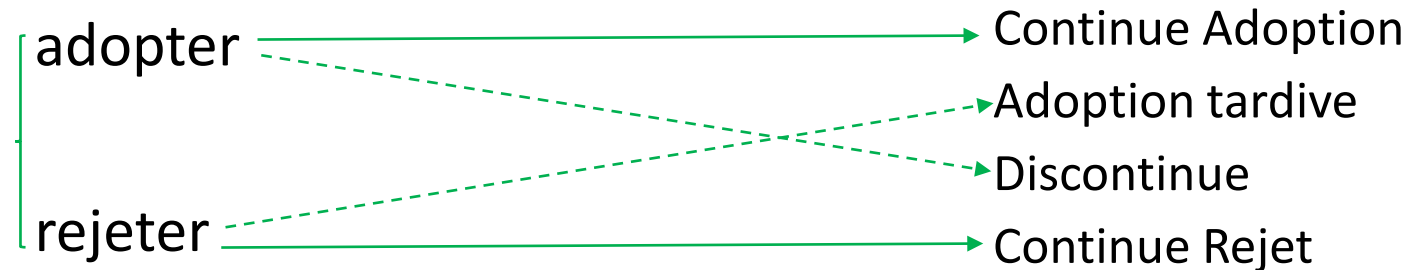
Implantation

Confirmation

Connaissance : individu exposé à l'innovation;

Persuasion : cruciale, prise de position au sujet de l'innovation (voir plus bas) ;

Décision : utilisation/évaluation, = = = =>



Implantation: besoin d'assistance pour réduire les incertitudes sur les conséquences;

Confirmation : informations venant, *a posteriori*, renforcer choix.

Persuasion: *caractéristiques perçues d'une innovation*

avantage relatif;

compatibilité;

complexité;

possibilité de tester;

visibilité

Introduction

historiquement, les champions ont été considérés comme auto-désignés: des individus assumaient le rôle de champion pour une cause à laquelle ils croyaient

Cependant, dans la pratique actuelle, de nombreuses organisations désignent des individus dans des rôles de champions dans leur stratégie de mise en œuvre identifier des approches pour sélectionner, préparer et soutenir des champions efficaces devient une priorité des **stratégies de mise en œuvre** (*ERIC compilation*)

Définition de Champion

- (1) sont internes à une organisation ;
- (2) ont généralement un intérêt et un engagement intrinsèques pour la mise en œuvre d'un changement ;
- (3) travaillent avec diligence et sans relâche pour faire avancer la mise en œuvre, même si ces efforts ne sont pas officiellement reconnus, ne reçoivent aucune reconnaissance ni compensation
- (4) sont enthousiastes, dynamiques, énergiques, sympathiques et persévérants ; et
- (5) ont une force de conviction.

Types de Champion

Lié au sujet

Poste de travail spécifique

Rôle dans l'organisation

Hand-washing champion

Nurse champion

Clinical champion

Health goals champion

Physician champion

Onsite champion

Immunization champion

Teacher champion

Organizational change champion

Miech et al. SAGE Open Medicine DOI: 10.1177/2050312118773261

Important de reconnaître les **différences entre un rôle professionnel formel**

(clinicien, administrateur) **et un rôle de champion** pour un effort de mise en œuvre,

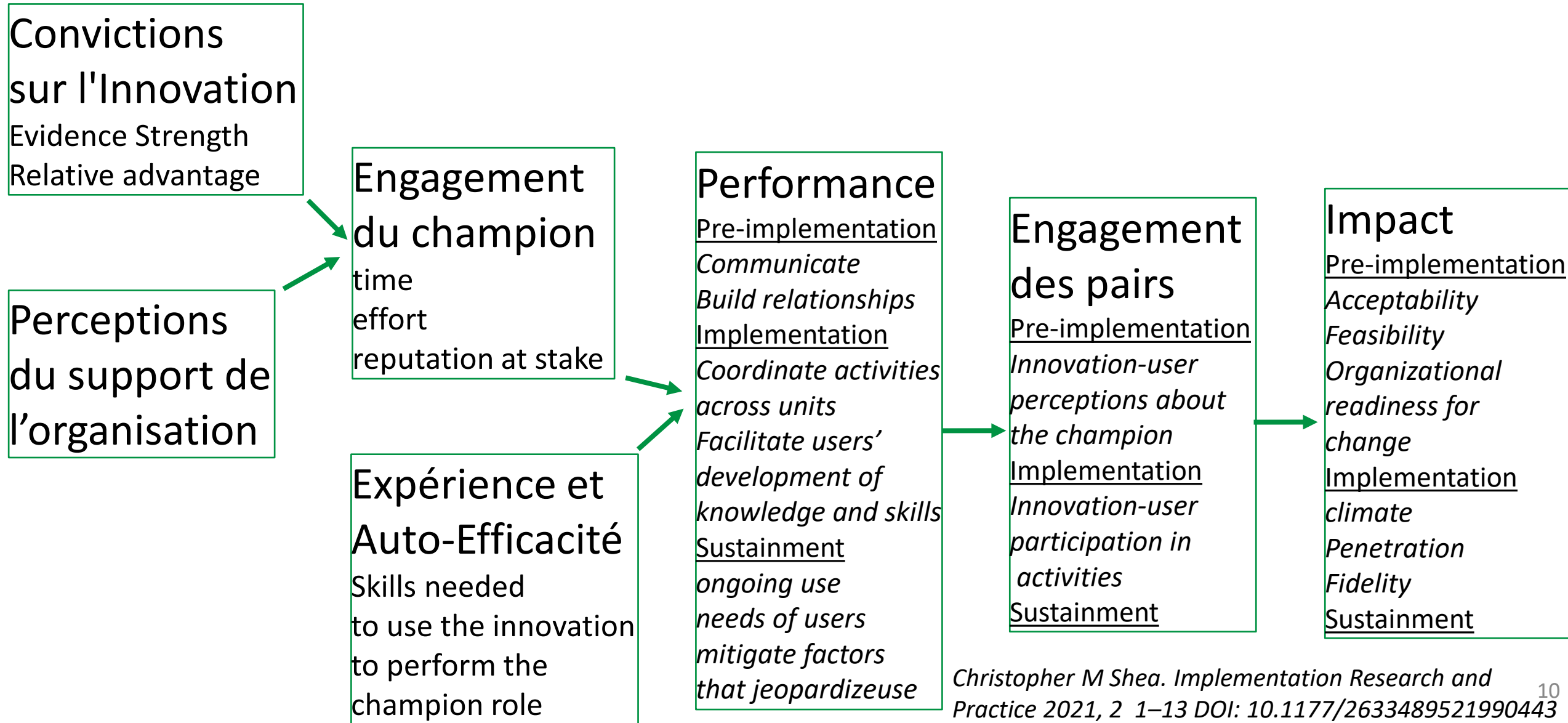
tout comme **ne pas supposer** que tous les **leaders d'opinion** sont des champions et

que tous les **champions** sont des leaders d'opinion

Effets mesurés de Champion(s)

<i>étude</i>	<i>OR [IC95%]</i>
Durabilité de la promotion communautaire de la santé cardiaque	2,3 [1,2 - 4,4]
Adoption de messages de rappel pour les vaccinations par les pédiatres et les cliniques de santé publique	1,9 [1,1 - 3,2]
Bétabloquant à la sortie de l'hôpital après idm	4,1 [1,7 - 11,7]
Résultat de l'orientation vers la ligne d'aide au sevrage	3,4 [2,4 - 5,0]
Intégration réussie des services de santé mentale et Soins primaires	2,4 [1,8 - 4,9]
Mise en œuvre des traitement du sevrage tabagique fondé sur des preuves	2,0 [1,1 - 3,6]

Modèle conceptuel de l'impact de champion(s) construits et dimensions sélectionnées



Composantes de l'Engagement Communautaire et Activités de Champion(s)

Communication	stakeholders and representatives and researchers guided by mutually understood values and guidelines
Partenariat d'Echange	trading of knowledge, skills, and various concrete resources between researchers, stakeholders, and potential users of knowledge generated
Capacity-Building Communautaire	process and an outcome of partnerships and collaborations and sustainability
Leadership	credible, well-positioned, influential figures and experts within the community invited to share their expertise and power in decision-making
Collaboration	stakeholders researchers and community members

Conclusion

Champion est un agent de développement, compatible avec:

- Soins de Santé Primaires (participation communautaire)
- Déclaration d'Astana (*empowerment* de la communauté)
- Objectifs de Développement Durable

Merci